



คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง
ที่ ๑๓๙/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสัมภาส สิงห์สนั่น	นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง	ประธานกรรมการ
๒. นายลำดับ แสงหิรัญ	รองนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๓. นายประเทือง ภาคมฤกษ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๔. นางละมัย ชุมชิต	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายนเรศ จันเจริญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๖. นายไชยา โคตรหม้อ	รองประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๗. นายสุนทร มงคลศิลา	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๘. นายสมใจ พลศรีราช	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๙. นายสวัสดิ์ วงภูตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๑๐. นางวนิดา แพงโพนทอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๑๑. นางเข็มทิศ ศรีรับขวา	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นายอพิชาติ สังวิบุตร	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๓. นางศรีสุรัตน์ รัชมีศรีปัดดา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. นายพรชัย การะเกษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๕. นางชนิศา ปรีโชติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๖. นางขวัญใจ มะลัยสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๗. จ.ส.ต.ทรงศักดิ์ โมฆรัตน์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๘. นายพิษณุ ยุทธไกร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นายวิทยา อุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ຜູ້ຊຶ້ງຊັງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣມອາຢາງຕຣງປໄຕຣງມາມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບູຢາໃຊ້
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมภาส สิงห์สนั่น)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอสรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันต่อพระมหากษัตริย์
๒.ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ความความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ -ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็น การทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



DO's and Don't



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับ เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✗ Don't

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม นะครับ





การประชุมมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม

No Gift Policy



สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง
ตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

การประชุมมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายสัมภาส สิงห์สนั่น นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ได้เป็นประธานในการประชุมมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. ป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโพธิ์ทองมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ในการนี้ นายสัมภาส สิงห์สนั่น นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ได้มอบนโยบาย แนวทางในการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

เทศบาลตำบลโพธิ์ทองได้มีการประกาศเจตนารมณ์ “นโยบาย No Gift Policy” เพื่อแสดงให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสาธารณชนรับรู้ว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ “นโยบาย No Gift Policy” ได้จัดให้มีการเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง (<http://www.phothong-roiet.go.th>)

ด้านการประเมินผล การกำกับติดตามและการรายงานผล เมื่อมีกรณีได้รับของขวัญหรือของกำนัลต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดให้หน่วยงานสามารถรับได้ โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินการตาม “นโยบาย No Gift Policy” ให้นายกเทศมนตรีทราบ และต้องจัดให้มีการเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง (<http://www.phothong-roiet.go.th>)









ข้อบังคับการปฏิบัติงานของพนักงาน No Off Policy

วันที่ 29 มีนาคม 2565

เวลา 10.00 น. ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสัมพันธ์ สิงห์ตึ๊ง	นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง		
2	นายคำตัน แสงนิโน	รองนายกเทศมนตรี ฯ		
3	นายประเทือง ชาติสุภณ	รองนายกเทศมนตรี ฯ		
4	นางอภัย ชุมทิพย์	เลขานุการนายกเทศมนตรี ฯ		
5	นายจักรกฤษณ์ ภูมิไธสงค์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ฯ		
6	นางเบญจมาศ ศรีโสมมา	ปลัดเทศบาล		
7	นายอภิชาติ กังวิมล	รองปลัดเทศบาล		
8	นางนันทกานต์ ใจเสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง		
9	นายพริษฐ์ ภาณุเกษม	ผู้อำนวยการกองช่าง		
10	นายสมิทธิ ชาติไกร	หัวหน้าสำนักปลัด		
11	นางพนิดา ปิณฑิต	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
12	น.ส. ดนัยดา วัฒนา	นักวิชาการสังคม		
13	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	หัวหน้างานช่างเทคนิค		
14	นางกรรณิการ์ ประมูลศิริโก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
15	นางจิตนาถ วัฒนาจิรพันธ์	หัวหน้างานจัดเก็บขยะ		
16	นางสมน วัฒนากษม	ช่างฝีมือ		
17	นายประวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
18	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
19	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
20	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
21	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
22	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
23	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
24	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
25	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
26	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
27	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
28	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
29	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
30	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
31	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		
32	นายสุวิทย์ อดุลยวงษา	ช่างฝีมือ		

[illegible]