



การรายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

**รายงานผลการบริหารและและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด**

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>การวางแผนกำลังคน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)</li> <li>- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อวางแผนอัตรากำลังคน (Manpower Planning) เพื่อเป็นกระบวนการในการคาดการณ์ความต้องการ และตอบสนองความต้องการด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้องค์กรมีอัตรากำลังคนตามจำนวน คุณสมบัติ เป็นไปตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ขององค์กรที่กำหนดไว้</li> <li>- เพื่อปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน</li> </ul>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังทำการวิเคราะห์ ภารกิจงานและปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) ขึ้นตรงต่อ ปลัดเทศบาล เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และนำเสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>	
<p><b>การบรรจุแต่งตั้ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</li> </ul>	<p>เพื่อให้พนักงานเทศบาลมาปฏิบัติงาน และรับผิดชอบในหน้าที่</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของ แต่ละส่วนราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ ๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b></p> <p>-ประเมินผลการปฏิบัติตามรอบการประเมิน</p>	<p>- เพื่อให้ได้พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลงานในรอบการประเมินต่อไป</p> <p>- เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน</p> <p>- เพื่อให้การประเมินนั้นเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการกำกับติดตามเพื่อให้การทำงานของส่วนราชการต่าง ๆ สามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p>	<p>- มีการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติราชการเพื่อชี้จุดเด่นและประเด็นที่ผู้รับการประเมินควรพัฒนาเพิ่มเติมให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประเมิน รอบ ๑ เมษายน – ๓๐ เมษายน และ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ของทุกปี</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๖๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก คำสั่งที่ ๑๐๘/๒๕๖๔</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๒๗๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง คำสั่งที่ ๓๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	

<p><b>การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน</b></p> <p>-ประกาศประมวล จริยธรรมข้าราชการ</p>	<p>- เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ทราบเรื่อง จริยธรรมและบทลงโทษของพนักงาน เทศบาล</p> <p>- เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตตลอดจนการสร้างจิตสำนึกให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความ สะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล</p>	<p>- ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรมและการ ทุจริตของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตลอดจนไม่มีข้อ ทักท้วงหรือตรวจสอบจากหน่วย ตรวจสอบ</p>	<p>- ใช้ประมวลจริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษ จัดทำประกาศประมวล จริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอัน เป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ ทอง</p>	
<p><b>การสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน</b></p>	<p>- เพื่อให้หน่วยงานสามารถวางแผนอัตรากำลังในการ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อการบริหารงาน ของหน่วยงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถ ให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p>	<p>- การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน</p>	<p>ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>	
<p><b>การพัฒนาบุคลากร</b></p> <p>- ส่งพนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ ความสามารถของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพัฒนา งานในสายอาชีพ</p> <p>- การพัฒนาความรู้ ทักษะด้าน IT ของ บุคลากรในสังกัดอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>- เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้และเป็นการพัฒนา และเพิ่มพูนความรู้ความสามารถนำความรู้มาพัฒนา งาน ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความ ผิดพลาดลดลง ภาระงานการทำงานครบ ทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมและการทำงาน</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ด้าน IT มากขึ้น สอดคล้องกับการบริหารราชการแนว ใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>- ส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม</p> <p>- นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานเทศบาลได้รับความรู้มาพัฒนา องค์กรได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- ส่งบุคลากรท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๙” ในระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม – ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ถนนพหลโยธิน (ซอยคลองหลวง ๘) ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี</p>	



ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b></p> <p>- ประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานเทศบาลทราบ</p>	<p>- เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รู้เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตัวเอง</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กร</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานเทศบาลทราบ</p>	
<p><b>พัฒนาคุณภาพชีวิต</b></p> <p>- จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ส่งเสริมให้ส่วนราชการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลมีสุขภาพที่ดี</p>	<p>- เพื่อให้บรรยากาศในการทำงานน่าอยู่</p> <p>- มีการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สวยลักษณะ และสร้างนิสัย) และ Big Cleaning</p> <p>- ร้อยละความพึงพอใจในการจัดระเบียบสถานที่ทำงาน การปรับปรุงระบบ อุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยภายในสำนักงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการจัดเก็บและค้นหาเอกสาร ป้องกันเอกสารสูญหาย</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) และ Big Cleaning ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ – อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้พร้อมใช้งาน พร้อมทั้งปลูกต้นไม้ – ตัดแต่งกิ่งไม้บริเวณโดยรอบสำนักงาน เพื่อสร้างความร่มรื่นเป็นระเบียบสภาพแวดล้อมน่าอยู่</p> <p>- มีการดำเนินการประหยัดน้ำ - ไฟ กระดาษ ตามมาตรการประหยัดพลังงาน</p> <p>- จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี มีการส่งเสริมการออกกำลังกาย การเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา</p> <p>- การรณรงค์แต่งเครื่องแบบ/เครื่องแต่งกายเสื้อประจำสำนักงาน</p>	

## ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมาก และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒ ระเบียบในการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการไม่ชัดเจน

### ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ ไม่มีการนำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานเท่าที่ควร

#### ๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๔.๑ ปัญหาการแบ่งพรรคแบ่งพวกในการทำงาน มีทัศนคติเชิงลบกับองค์กร

#### ๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๕.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปอย่างจำกัดเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙ ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรขาดความต่อเนื่อง

๕.๒ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปอย่างไม่ทั่วถึง งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอที่จะใช้พัฒนาให้ครบทุกสายงาน

๕.๓ บุคลากรบางส่วนไม่เห็นความสำคัญของการพัฒนาตนเอง

#### ๖. ปัญหาอุปสรรคการพัฒนาในด้านอื่น ๆ เช่น

๖.๑ การส่งเสริมให้มีการพัฒนา การลดเวลา ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในทางปฏิบัติบางขั้นตอน หรือบางภาระงาน ยังไม่สามารถดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้จริง

๖.๒ การส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ซึ่งบุคลากรในหน่วยงานบางกลุ่มไม่ให้ความร่วมมือเพราะมองว่าไม่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

#### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

##### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร และให้เหมาะสมกับภาระงาน

๑.๒ สอบถามแนวทางการดำเนินงานกับกลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคลจังหวัดร้อยเอ็ด

##### ๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานเทศบาลทั้งสายบริหารและสายปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

๒.๒ ประกาศสอบคัดเลือกตำแหน่งพนักงานจ้างตามระเบียบ หลักเกณฑ์ในตำแหน่งที่ว่าง(ทดแทน/เพิ่มเติม) เพื่อให้บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

##### ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ จัดให้มีการประชุมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๔.๑ จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ร่วมกันในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน และจัดให้มีมาตรการบังคับใช้ที่เป็นรูปธรรม

#### ๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร


๕.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และเป็นไปอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง

๕.๒ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็นตัวชี้วัด

#### ๖. การพัฒนาในด้านอื่น ๆ เช่น

๖.๑ การลดเวลา ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ควรดำเนินการอย่างค่อยเป็นค่อยไปที่ละขั้นตอน โดยเริ่มจากงานทั่วไปที่ทำได้ง่ายก่อน

๖.๒ การส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างลักษณะนิสัยที่ดี และควรมีระเบียบวินัย ต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายวิทยา อุดมลาม)  
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ลงชื่อ   
(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

# การบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย





คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ ๔๖ / ๒๕๖๕  
เรื่อง การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔๐ ๑๔๑ ๑๔๒ ๑๔๓ ๑๔๕ ๑๔๗ และ ๑๔๘ แห่ง  
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จึงให้ นางกรรณิการ์ ประมุขจ๊กโก  
พนักงานเทศบาลตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑  
อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน  
ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด หน่วย  
ตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมพันธ์ สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

# การประเมินผลการทำงาน







คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ ๒๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และตามความในข้อ ๓๓๖ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นางเข็มทิศ ศรีรับขวา	ปลัดเทศบาลโพธิ์ทอง	ประธานกรรมการ
๒. นายอพิชาติ สังวิบุตร	รองปลัดเทศบาลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๓. นางนันทภัทธร ในเสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายพรชัย การะเกษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางชนิสรา ปรีโชติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นายพิชญ์ ยุทธไกร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นายวิทยา อุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองทุกตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

..... ปลัด ทด.  
..... รองปลัด ทด.  
..... หน.ส่วนราชการ  
..... จ.นท.ผู้รับผิดชอบ



คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ ๖๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และตามความในข้อ ๒๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายลำดับ	แสงหิรัญ	รองนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางเข็มทิศ	ศรีรับขวา	ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	เป็นกรรมการ
๓. นายอภิชาติ	สังวิบุตร	รองปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	เป็นกรรมการ
๔. นางนันทภัทธร	ในเสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๕. นายพรชัย	การเกษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖. นายพิชญ	ยุทธไกร	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	เป็นกรรมการ
๗. นางชนิศา	ปรีโชติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นกรรมการ
๘. นายวิทยา	อุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทองทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

.....ปลัด ทด.  
.....รองปลัด ทด.  
.....หน.ส่วนราชการ  
.....จนท.ผู้รับผิดชอบ





คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ ๒๗๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และตามความในข้อ ๓๓๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นางเข็มทิศ ศรีรับขวา	ปลัดเทศบาลโพธิ์ทอง	ประธานกรรมการ
๒. นายอพิชาติ สังวิบุตร	รองปลัดเทศบาลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๓. นางนันทภัทธร ในเสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายพรชัย การะเกษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางชนิศา ปรีโชติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นายพิษณุ ยุทธไกร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นายวิทยา อุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองทุกตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

..... ปลัด ทต.  
..... รองปลัด ทต.  
..... ทน.ส่วนราชการ  
..... จนท.ผู้รับผิดชอบ



คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ ๒๓๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และตามความในข้อ ๒๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายลำดับ	แสงหิรัญ	รองนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางเข็มทิศ	ศรีรับขวา	ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	เป็นกรรมการ
๓. นายอพิชาติ	สังวิบุตร	รองปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	เป็นกรรมการ
๔. นางนันทภัทธร	ในเสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๕. นายพรชัย	การะเกษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖. นายพิชญ์	ยุทธไกร	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	เป็นกรรมการ
๗. นางชนิสรา	ปรีโชติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นกรรมการ
๘. นายวิทยา	อุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทองทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

.....ปลัด ทต.  
.....รองปลัด ทต.  
.....ท.ส่วนราชการ  
.....จนท.ผู้รับผิดชอบ





คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ ๒๗๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และอำนาจตามความในข้อ ๓๔ และ ๔๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๙ และข้อ ๔๑ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อ  
และตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒  
ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นางเข้มทิศ	ศรีรับขวา	ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	ประธานกรรมการ
๒. นายอพิชาติ	สังวิบุตร	รองปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๓. นายพิษณุ	ยุทธไกร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางนันทภัทธร	ในเสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายพรชัย	การะเกษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางชนิดา	ปรีโชติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นายวิทยา	อุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ มีหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรองการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในแต่ละส่วนงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม  
ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้  
ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทองเพื่อประโยชน์  
ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการ  
พิจารณาในเรื่องต่างๆแล้วแต่กรณีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

..... ปลัด ทด.  
..... รองปลัด ทด.  
..... ทน.ส่วนราชการ  
..... จนท.ผู้รับผิดชอบ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง

อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ ๒๗๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามความในข้อ ๓๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี และวรรคท้าย ได้กำหนดว่าแบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายลำดับ	แสงหิรัญ	รองนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางเข็มทิศ	ศรีรับขวา	ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	เป็นกรรมการ
๓. นายอพิชาติ	สังวิบุตร	รองปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	เป็นกรรมการ
๔. นางนันทภัทธร	ในเสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๕. นายพรชัย	การะเกษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖. นายพิษณุ	ยุทธไกร	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	เป็นกรรมการ
๗. นางชนิศา	ปรีโชติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นกรรมการ
๘. นายวิทยา	อุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างทุกประเภทตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองทุกประเภทตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

..... ปลัด ทด.

..... รองปลัด ทด.

..... ทน.ส่วนราชการ

..... จนท.ผู้รับผิดชอบ





คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ ๘๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ (หมวด ๑๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน) เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง จึงให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑๘ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

.....ปลัด ทด.  
.....รองปลัด ทด.  
.....หน.ส่วนราชการ  
.....จนท.ผู้รับผิดชอบ


บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก)

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ ๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน ปี ๒๕๖๔		เงินเดือน ปี ๒๕๖๔		เงินเดือน ปี ๒๕๖๕		เงินเดือน ปี ๒๕๖๕		หมายเหตุ	
				ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๖๔)	ระดับ	ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๖๔)	ระดับ	ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ระดับ	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๖๕)	ระดับ		
๑	นางเข็มทิศ ศรีรับขวา	ปลัดเทศบาล	๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๑,๒๕๐	กลาง	๔๒,๖๒๐	กลาง	๔๒,๖๒๐	กลาง	๔๓,๓๐๐	๐.๕	ขั้น
๒	นายอพิชาติ สังข์บุตร	รองปลัดเทศบาล	๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๓,๐๐๐	ต้น	๓๔,๑๑๐	ต้น	๓๔,๑๑๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	๑	ขั้น
<b>สำนักงานปลัด</b>													
๓	นายพิษณุ ยุทธไกร	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๓,๐๐๐	ต้น	๓๔,๑๑๐	ต้น	๓๔,๑๑๐	ต้น	๓๕,๖๘๐	๐.๕	ขั้น
๔	นางสาวณัฐศิกานุญจน์ บวรโมทย์	นักพัฒนาชุมชน	๔๗-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๐,๒๒๐	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๑,๓๕๐	๐.๕	ขั้น
๕	นายวิทยา อุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๓๐,๒๒๐	ชก.	๓๑,๓๕๐	ชก.	๓๑,๓๕๐	ชก.	๓๑,๘๘๐	๐.๕	ขั้น
๖	นางขวัญใจ มะลัยสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๑,๘๘๐	ชก.	๓๑,๘๘๐	ชก.	๓๒,๔๕๐	๐.๕	ขั้น
๗	จ.ส.ต.ทรงศักดิ์ โมฆรัตน์	นักจัดการงานทั่วไป	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๑,๓๕๐	๐.๕	ขั้น
๘	นางสาววิภาพรรณ สัตยเมฆ	เจ้าพนักงานธุรการ	๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๕,๗๓๐	ชง.	๒๕,๖๖๐	ชง.	๒๕,๖๖๐	ชง.	๒๖,๑๒๐	๐.๕	ขั้น
๙	ส.อ.สังัด เพ็งอารีย์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔๗-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๕,๔๙๐	ชก.	๒๕,๔๗๐	ชก.	๒๕,๔๗๐	ชก.	๒๕,๙๗๐	๐.๕	ขั้น
<b>กองคลัง</b>													
๑๐	นางนันทภัทธร ในเสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๓๓,๕๖๐	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๕,๗๗๐	๑	ขั้น
๑๑	นางสาวจริรา สุขกำเนิด	นักวิชาการคลัง	๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๒๗,๔๘๐	ชก.	๒๘,๕๖๐	ชก.	๒๘,๕๖๐	ชก.	๒๙,๑๑๐	๐.๕	ขั้น
๑๒	นางจันทนาพัฑ เสมมาตรพันธ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ชง.	๒๗,๙๖๐	ชง.	๒๘,๘๘๐	ชง.	๒๘,๘๘๐	ชง.	๒๙,๘๑๐	๑	ขั้น
๑๓	นายสาคร วารสนาม	เจ้าพนักงานพัสดุ	๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๒๕,๗๒๐	ชง.	๒๕,๑๙๐	ชง.	๒๕,๑๙๐	ชง.	๒๕,๖๖๐	๐.๕	ขั้น
<b>กองช่าง</b>													
๑๔	นายพรชัย การเกษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	๐.๕	ขั้น
๑๕	นายอดิเรก อุ่นเจริญ	นายช่างโยธา	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๘,๘๘๐	ชง.	๒๙,๘๑๐	ชง.	๒๙,๘๑๐	ชง.	๓๐,๒๙๐	๐.๕	ขั้น
<b>กองการศึกษา</b>													
๑๖	นางชนิศา ปรีโชติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๔๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ต้น	๓๒,๔๕๐	ต้น	๓๓,๕๖๐	ต้น	๓๓,๕๖๐	ต้น	๓๔,๑๑๐	๐.๕	ขั้น
๑๗	นางสาวอนุสรรา ผลไม้	นักวิชาการศึกษา	๔๗-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๘,๐๓๐	ชก.	๒๙,๑๑๐	ชก.	๒๙,๑๑๐	ชก.	๒๙,๖๘๐	๐.๕	ขั้น
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>													
๑๘	นางกรรณิการ์ ประมูลจักโก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	ชก.	๓๓,๕๖๐	ชก.	๓๔,๖๘๐	ชก.	๓๔,๖๘๐	ชก.	๓๕,๒๒๐	๐.๕	ขั้น
				๓	๕๕๐,๓๓๐	๓	๕๖๘,๖๕๐	๑	๕๖๘,๖๕๐	๑	๕๗๙,๙๑๐		

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอ  
(นายวิทยา อุดมลาภ)  
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ  
(นางเข็มทิศ ศรีรับขวา)  
ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

(ลงชื่อ)  ผู้ให้ความเห็นชอบ  
(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง





คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ ๓๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่สอง ครึ่งปีหลัง

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔๓ และฉบับที่ ๔๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ หมวด ๑๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และหมวด ๑๔ ส่วนที่ ๕ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับมติคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่สอง ครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

..... ปลัด ทด.  
..... รองปลัด ทด.  
..... ทน.ส่วนราชการ  
..... จนท.ผู้รับผิดชอบ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ ๓๓๓ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน ปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๖๔)		เงินเดือน ปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๖๕)		เงินเดือน ปี ๒๕๖๕ ณ ๑ กันยายน ๖๕		เงินเดือน ปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๖๕)		หมายเหตุ
				ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑	นางเข็มทิศ ศรีรับขวา	ปลัดเทศบาล	๔๗-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๒,๖๒๐	กลาง	๔๓,๓๐๐	กลาง	๔๓,๓๐๐	กลาง	๔๔,๙๓๐	๑ ขั้น
๒	นายอพิชาติ สังกวิบุตร	รองปลัดเทศบาล	๔๗-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๔,๑๑๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๖,๓๓๐	๑ ขั้น
<b>สำนักงานปลัด</b>												
๓	นายพิษณุ ยุทธไกร	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๔,๑๑๐	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๕,๒๕๐	๑ ขั้น
๔	นายวิทยา อุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๓๑,๓๔๐	ชก.	๓๑,๘๘๐	ชก.	๓๑,๘๘๐	ชก.	๓๓,๐๐๐	๑ ขั้น
๕	นางขวัญใจ มะลัยสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๓๑,๘๘๐	ชก.	๓๒,๔๕๐	ชก.	๓๒,๔๕๐	ชก.	๓๓,๕๖๐	๑ ขั้น
๖	จ.ส.ต.ทรงศักดิ์ โมชรรัตน์	นักจัดการงานทั่วไป	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๑,๓๔๐	ชก.	๓๑,๓๔๐	ชก.	๓๒,๔๕๐	๑ ขั้น
๗	ส.อ.สัจด์ เพ็งอารีย์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔๗-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	ชก.	๒๕,๔๗๐	ชก.	๒๕,๙๗๐	ชก.	๒๕,๙๗๐	ชก.	๒๖,๔๘๐	๑ ขั้น
๘	นางสาววิภาพรรณ สัตยะมุข	เจ้าพนักงานธุรการ	๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๕,๖๖๐	ชง.	๒๖,๑๒๐	ชง.	๒๖,๑๒๐	ชง.	๒๗,๐๓๐	๑ ขั้น
<b>กองคลัง</b>												
๙	นางนันทภัทธร ในเสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๕,๒๗๐	ต้น	๓๕,๒๗๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	๑ ขั้น
๑๐	นางจินณาพัชต์ เสมจิรพันธ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ชง.	๒๘,๘๘๐	ชง.	๒๙,๘๑๐	ชง.	๒๙,๘๑๐	ชง.	๓๐,๗๗๐	๑ ขั้น
๑๑	นายสาคร วารสนาม	เจ้าพนักงานพัสดุ	๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๒๕,๑๙๐	ชง.	๒๕,๖๖๐	ชง.	๒๕,๖๖๐	ชง.	๒๖,๕๘๐	๑ ขั้น
<b>กองช่าง</b>												
๑๒	นายพรชัย การเกษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	ต้น	๓๙,๐๘๐	๑ ขั้น
๑๓	นายอดิเรก อุ่นเจริญ	นายช่างโยธา	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๙,๘๑๐	ชง.	๓๐,๒๙๐	ชง.	๓๐,๒๙๐	ชง.	๓๑,๒๖๐	๑ ขั้น
<b>กองการศึกษา</b>												
๑๔	นางชนิศา ปรีโชติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๔๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ต้น	๓๓,๕๖๐	ต้น	๓๔,๑๑๐	ต้น	๓๔,๑๑๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	๑ ขั้น
๑๕	นางสาวอนุสรรา ผลไม้	นักวิชาการศึกษา	๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๙,๑๑๐	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๓๐,๗๙๐	๑ ขั้น
๑๖	นางกรรณิการ์ ประมูลจักโก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ชก.	๓๔,๖๘๐	ชก.	๓๕,๒๒๐	ชก.	๓๕,๒๒๐	ชก.	๓๖,๓๓๐	๑ ขั้น
				๕๐๙,๓๐๐		๕๑๙,๕๖๐		๕๑๙,๕๖๐		๕๓๖,๙๐๐		

ก.ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน พ.น.ง. ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (๕๑๙,๕๖๐) = ๓๑,๑๖๗.๖๐ บาท สูตร ๖%(๑)

ข.วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๕) = ๑๑,๒๖๐ บาท สูตร (๒) - (๓)

ค.เหลือวงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๕) = ๑๙,๙๐๗.๖๐ บาท สูตร ก-ข

วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๕) = ๑๗,๔๔๐ บาท สูตร (๔) - (๑)

จ.วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๕) แล้ว = ๒,๔๖๗.๖๐ บาท สูตร ค-ง

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอ

(นายวิทยา อุดมลาภ)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ

(นางเข็มทิศ ศรีรับขวา)

ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

(ลงชื่อ)  ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง





คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ ๓๕๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ และข้อ ๓๙ จึงเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมภาส สิงสนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

.....ปลัด ทต.  
.....รองปลัด ทต.  
.....หน.ส่วนราชการ  
.....จนท.ผู้รับผิดชอบ

บัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ /๒๕๖๕ ลงวันที่ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕		ค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป		หมายเหตุ
			ประเภท	อัตราเงินเดือน	ค่าตอบแทนที่ได้เลื่อน %	อัตราเงินเดือน	
๑	นายชาญชัย ธราวุธ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี	๒๔,๔๐๐	๙๘๐ (๔%)	๒๕,๓๘๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีเด่น
๒	นายอิสระพงศ์ แก้วคำลา	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี	๒๑,๖๖๐	๖๕๐ (๓%)	๒๒,๓๑๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก
๓	นางสาวพัทธนันท์ ธราวุธ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	๖๐๐ (๔%)	๑๕,๖๐๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีเด่น
๔	นางสาววรัญญา ปาปะเก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ผู้มีคุณวุฒิ ปวส.	๑๖,๑๒๐	๔๙๐ (๓%)	๑๖,๖๑๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก
๕	นายกิริติ วิสัยศรีสิงสนัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ ปวช.	๑๔,๙๔๐	๖๐๐ (๔%)	๑๕,๕๔๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีเด่น
๖	นางสาวกฤษณา แสงหิรัญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้มีคุณวุฒิ ปวช.	๑๒,๑๘๐	๔๙๐ (๔%)	๑๒,๖๗๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีเด่น
๗	นายสุรสิทธิ์ พิขสิงห์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้มีคุณวุฒิ ปวช.	๑๓,๕๙๐	๒๘๐ (๒%)	๑๓,๘๗๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดี
๘	นางชุตินา โบราณมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ ปวช.	๑๔,๑๓๐	๕๗๐ (๔%)	๑๔,๗๐๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีเด่น
๙	นายอานนท์ อางนิยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ผู้มีคุณวุฒิ ปวช.	๙,๗๘๐	๒๐๐ (๒%)	๙,๙๘๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดี
๑๐	นายวิชาญ โยธายุทธ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ผู้มีคุณวุฒิ ปวช.	๑๓,๖๓๐	๕๕๐ (๔%)	๑๔,๑๘๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีเด่น
๑๑	นางสาวอลิสสา สีสมัง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้มีคุณวุฒิ ปวส.	๑๑,๕๐๐	๔๖๐ (๔%)	๑๑,๙๖๐	คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีเด่น
รวม				๑๖๖,๙๓๐	๕,๘๗๐	๑๗๒,๘๐๐	

หมายเหตุ : ร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ = ๑๖๖,๙๓๐ X ๔ = ๖๖๗,๗๒๐ บาท ๑๐๐ = ๖,๖๗๗.๒๐ บาท

วงเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนไปแล้วในครั้งนี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ = ๕,๘๗๐ บาท (สูตร เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕)

วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนค่าตอบแทน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้ว = ๘๐๗.๒๐ บาท

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอ

(นายวิทยา อุดมลาภ)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบ

(นางเข็มทิศ ศรีรับขวา)

ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

(ลงชื่อ)



ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายสัมภาส สิงห์สนัน)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

# การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน





๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ดังนี้

๑. มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆรวมถึงตามหลักแห่งธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“จริยธรรม” หมายถึง ความประพฤติที่จะต้องประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ศีลธรรม เพื่อนำไปสู่สังคมที่ดี

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้



หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ  
ของเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม  
กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน  
ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ

ตรวจสอบได้

- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินั้นเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกัน

พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ  
พระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตาม  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี  
เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองต้องไม่ประพฤตินั้นอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย  
ต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วย  
ความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับ  
มอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วย  
ความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน



ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มี อริยาไย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา ประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### ส่วนที่ ๓

#### จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ปฏิบัติงานด้านวิชาชีพต้องมีจรรยาบรรณ วิชาชีพ เป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติ เพื่อรับผิดชอบต่อประชาชน ต่อสังคมและประเทศชาติ ต่อผู้ ร่วมอาชีพ และต่อตนเอง ดังนี้

#### จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

๑. พึ่งพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพและวิสัยทัศน์ ให้ทันต่อการ พัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจ สังคมและการเมืองอยู่เสมอ
๒. พึ่งมีส่วนร่วมในการปกป้อง คุ้มครอง สังคม จากการเสนอข้อมูลที่ผิด และดำรง ไว้ซึ่งความสามัคคีในวิชาชีพ
๓. พึ่งเคารพสิทธิส่วนตัว และข้อมูลของผู้มารับบริการไว้เป็นความลับ เว้นแต่ด้วย ความยินยอมของผู้นั้นหรือเมื่อต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

#### จรรยาบรรณวิชาชีพต่อประชาชน

๑. ประกอบวิชาชีพด้วยความมีสติ ตระหนักในคุณค่า และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
๒. ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาคตามสิทธิมนุษยชน โดยไม่คำนึงถึง เชื้อชาติ ศาสนา และสถานภาพของบุคคล
๓. ละเว้นการปฏิบัติที่มีอคติ และการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ อย่างเหมาะสมแก่สภาพของ บุคคล ครอบครัว และชุมชน

#### จรรยาบรรณวิชาชีพต่อสังคมและประเทศชาติ

๑. พึ่งประกอบกิจแห่งวิชาชีพให้สอดคล้องกับนโยบายอันยังประโยชน์แก่สาธารณชน
๒. พึ่งรับผิดชอบร่วมกับประชาชนในการริเริ่ม สนับสนุนกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสันติสุข และยกระดับคุณภาพชีวิต
๓. พึ่งอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประจำชาติ



สถาบันพระมหากษัตริย์

๔. พึงประกอบวิชาชีพโดยมุ่งส่งเสริมความมั่นคงของชาติ ศาสนา และ

**จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมวิชาชีพ**

๑. พึงให้เกียรติ เคารพในสิทธิและหน้าที่ของผู้ร่วมวิชาชีพ และผู้อื่น
๒. พึงรัก ศรัทธาในวิชาชีพ และช่วยเหลือเกื้อกูลผู้ร่วมวิชาชีพ ในทางสร้างสรรค์
๓. พึงละเว้นการส่งเสริมหรือปกป้องผู้ประพฤติผิด เพื่อผลประโยชน์แห่งตนหรือ

ผู้กระทำการนั้น ๆ

**จรรยาบรรณต่อตนเอง**

๑. ประพฤติตนและประกอบกิจแห่งวิชาชีพ โดยถูกต้องตามกฎหมาย
๒. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ
๓. ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการประกอบกิจแห่งวิชาชีพ

และส่วนตัว

๔. ประกอบกิจแห่งวิชาชีพด้วยความเต็มใจ และเต็มกำลังความสามารถ
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีสติ รอบรู้ เชื่อมมั่นและมีวิจารณญาณอันรอบคอบ

**หมวด ๓**

**กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม**

**ส่วนที่ ๑**

**กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม**

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด



ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน
- (๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ที่ได้รับเลือกตั้งจาก ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง นั้น จำนวนสองคน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและ คัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ใน กรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจ หน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ เกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ใน เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามและผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ



## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ของเทศบาล มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

### หมวด ๔

#### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือดักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป



# การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน





ประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์จะรับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๓ และมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัครสอบ**

**พนักงานจ้างทั่วไป**

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

**๑.๑ ผู้ดูแลเด็ก**

จำนวน ๑ อัตรา

**๒. พนักงานจ้างผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติดังนี้**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป** ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น

เฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามข้อที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจในสังคม

- วัณโรคระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจในสังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด

ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ



(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**ไม่รับสมัคร** ผู้สอบแข่งขันสำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรตหรือนักบวชตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุ สามเณร นักพรตหรือนักบวชในภายหลัง ระหว่างดำเนินการสรรหา ก็จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบหากยังครองสมณะเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเรียบร้อยแล้ว

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง** ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกตำแหน่งใด จะต้องมีความสมบูรณ์เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่มาตรฐาน ที่ ก.ท. กำหนด และภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

**๒.๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ**

รับผิดชอบเป็นผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

**๒.๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ช่วยดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก

**๒.๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒. สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ขึ้นไปสำหรับบุคคลที่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาสาขาอื่นๆ อนุปริญญา จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสมตามคณะกรรมการกำหนดและต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์ของคณะกรรมการฯ กำหนด (ตามเอกสารกำหนดวิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ)

๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔. มีสุขภาพแข็งแรง

๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด

๖. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ

๗. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

๘. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

**๒.๒.๔ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. สามารถเลี้ยงดูแลเด็กได้
๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๕. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

**๓. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ**

**ค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป**

ค่าตอบแทน จะได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕

**๔. ระยะเวลาการจ้าง**

ระยะเวลาการจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙

**๕. การรับสมัคร วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

กำหนดเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด หรือโทรศัพท์ ๐๔๓-๕๐๘๓๒๐

**๖. วิธีการสมัครสอบและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัครสอบ**

ผู้สมัครสอบฯ ต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัครจำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานเอกสารทุกชนิด ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น สำเนาเอกสารที่นำมายื่นทุกฉบับให้เขียนคำว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น และให้ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและ



จะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรายสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่วันที่

#### ๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

- ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐ บาท  
ค่าธรรมเนียมสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบ เฉพาะผู้ที่ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต นั้น

#### ๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๓ - ๕๐๘๓๒๐ หรือทาง Website: [www.Phothong.roiet.go.th](http://www.Phothong.roiet.go.th)

#### ๙. กำหนดวันสอบแข่งขัน

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง จะดำเนินการสอบแข่งขัน ในวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมมอเนกประสงค์เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

#### ๑๐. หลักสูตรและวิธีการสอบ

ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อสอบ ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)  
ทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๔ ตัวเลือก โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) วิชาความสามารถทั่วไป (ข้อสอบ ๒๕ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยสรุปความหรือจับประเด็น ข้อความ เรื่องราวตลอดจนวิธีวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นจากข้อมูล สมมติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

(๒) วิชาภาษาไทย (ข้อสอบ ๒๕ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา การสรุปความและตีความจากข้อความหรือบทความการเลือกใช้ภาษาไทยในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(ข้อสอบ ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยการทดสอบความรู้ความสามารถและความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้เข้าสอบควรรู้ โดยวิธีการสอบปฏิบัติ

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารการศึกษา

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ

ที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑

- พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖



**ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีประเมินผู้เข้าสอบจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่ อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่และความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ- ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้เข้าร่วม งานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

**๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง**

ประกาศผลสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

**๑๒. เกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนภาค ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบของคะแนนเต็ม ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนน รวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้ คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ใดได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ผู้ที่ได้ คะแนนภาษาไทยในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนน เท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๑๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้**

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้ คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนน สัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้เท่าก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบ ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบ คัดเลือกได้ เพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งดังกล่าว เว้นแต่เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง จะมี การสอบคัดเลือกเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบ คัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่า บัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

**๑๔. การสั่งจ้างและการทำสัญญาจ้าง**

จะพิจารณาสั่งจ้างและทำสัญญาจ้างโดยเรียงลำดับที่สอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับการอนุมัติการ ขยายกรอบอัตรากำลังจ้างจาก ก.ท.จังหวัดร้อยเอ็ด เสียก่อน อนึ่ง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเทศบาลตำบล โพธิ์ทอง จะเรียกมาทำสัญญาและออกคำสั่งตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เห็นสมควรให้จ้างในขณะนั้น โดยความเห็นชอบของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง และตามภารกิจและตาม หน้าที่ของงานในขณะนั้น และขอสงวนสิทธิในการไม่เรียกมาทำสัญญาจ้างโดยไม่มีผลผูกพันและสิทธิ การฟ้องร้องใดๆ ทั้งสิ้น โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้มาทำสัญญาจ้างทางเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง จะมีหนังสือแจ้ง เรียกมาทำสัญญาต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสัมพันธ์ สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

# การพัฒนาบุคลากร







ที่ รอ ๕๙๑๐๑/๒๖๙

สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
๑๑๑ หมู่ที่ ๔ อำเภอศรีสมเด็จ  
จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งบุคลากรท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๙

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๑๓๖๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปัจจุบันของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด
  ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/พนักงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ฉบับ
  ๓. สำเนาการชำระเงิน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดจัดฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่นในหลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๙ ในระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ถนนพหลโยธิน (ซอยคลองหลวง ๘) ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเชี่ยวชาญในหลักวิชาพื้นฐานเฉพาะตำแหน่งและกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินการบัญชี การควบคุมภายในได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปใช้ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง พิจารณาแล้วขอส่งตัว นางกรรณิการ์ ประมูลจักโก พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน สังกัด เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามวัน เวลาและสถานที่ข้างต้น และขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่ระบุไว้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัมภาส สิงห์สนั่น)  
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบล  
งานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานบุคคล)  
โทร. โทรสาร. ๐๔๓ - ๕๐๘๓๒๐  
Website: [www.Phothong.roiet.go.th](http://www.Phothong.roiet.go.th)

.....ปลัด ทด.  
.....รองปลัด ทด.  
.....ท.ส่วนราชการ  
.....จนท.ผู้รับผิดชอบ

# พัฒนาคุณภาพชีวิต





ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาลมีสุขภาพที่ดี







